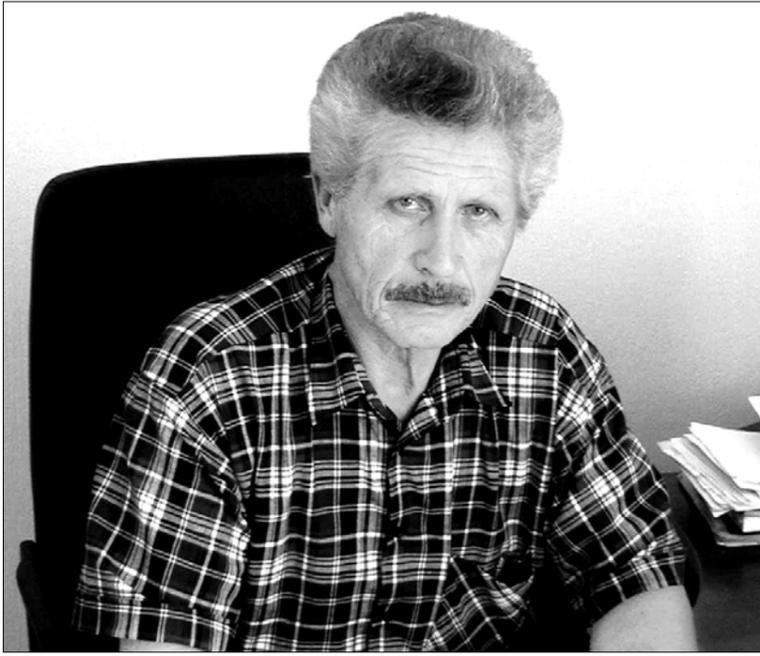


Песок на вес золота

СИТУАЦИЯ

Большинство строителей Москвы и ряда регионов России одним из лидеров в производстве стройматериалов считают вышневолоцкий ООО «Академклуб». Несмотря на то, что ООО «Академклуб» работает чуть больше четырех лет, он уже успел зарекомендовать себя надежным поставщиком качественной продукции. Даже сейчас, когда большинство строительных компаний все еще не отошло от кризиса, у «Академклуба» есть заказы на поставку продукции. Однако выполнить их на сегодняшний день предприятие не в состоянии. В чем причина вынужденного простоя производства, нам рассказал его директор Юрий КУЗНЕЦОВ



Юрий КУЗНЕЦОВ, директор вышневолоцкого ООО «Академклуб»: — Сегодня большая часть выпускаемой нами продукции идет на строительные объекты Тверской области — Калининскую атомную станцию, аэродром «Хотилово», трассу Москва — Санкт-Петербург.

— Юрий Иванович, продукция ООО «Академклуб» уже давно пользуется популярностью среди строительных компаний России. В чем же секрет вашего успеха?

— С первого дня своего существования главной задачей нашего карьера было достижение высочайшего качества продукции. Изучив практику работы прошлых лет, нам стало понятно, что если мы хотим продержаться на рынке стройматериалов один сезон, нам необходимо усовершенствовать свою технику и технологию. Поэтому уже в начале 2006 года мы приобрели установку по переработке песка. Это дало возможность повысить качество продукции до стандартов ГОСТа. А к летнему сезону, который традиционно является более активным для предприятий строительной отрасли, мы ввели в строй установку по глубокой переработке песка, которая позволила полностью использовать добываемый в карьере материал. Благодаря голландской технике, способной отфильтровывать мельчайшие илесто-глинистые частицы, лишь 5-10% песка уходит в отходы, а мелкий песок используется в производстве сухих смесей. В 2007 году было замечено и другое оборудование. Сегодня, конечно, часть техники нуждается в ремонте, но в целом наше предприятие обеспечено всем, что необходимо для работы.

— Ваша работа напрямую зависит от состояния строительной отрасли, а она, как известно, на протяжении 2009 года находилась в состоянии глубокой спячки. В целом по стране было заморожено порядка 80% строек, в связи с этим наверняка произошел срезный спад и на рынке

основных строительных материалов.

— Действительно, спрос на нашу продукцию резко сократился, цены упали, а вот стоимость ГСМ, электрооборудования и комплектующих материалов для техники неуклонно шла вверх. Соответственно, и наши показатели за прошлый год гораздо ниже тех, что были раньше. Судите сами, если за 2008 год мы отгрузили более 434 тысяч кубометров песка и почти 50 тысяч кубометров щебня, то за весь 2009 год реализовать удалось только 167 тысяч кубометров песка и 24 тысячи кубометров щебня. Причина такого спада объема производства в том, что в Москве практически остановилось жилищное строительство, а нашими клиентами в первую очередь были столичные компании. Спрос в регионах России на нашу продукцию также значительно снизился. В итоге выручка от реализа-

но и сделать максимальным безболезненным влияние кризиса на подчиненные. Ведь ООО «Академклуб» — единственное промышленное предприятие в поселке Академический, соответственно, оно обеспечивает работой большинство трудоспособного населения поселка.

— Действительно, сохранение рабочих мест было для нас самым главным. Но справиться с этой задачей нам, к сожалению, не удалось. В течение первого полугодия 2009 года нам жить очень нелегко. Зимой предприятие было вынуждено перейти на неполный рабочий день. К весне, с началом строительного сезона, у нас появился ряд заказов. В частности, мы осуществляли поставки песка в Новгород и Санкт-Петербург, выполняли небольшие заказы районной администрации. Конечно, говорить о прибыли тогда не приходилось, но у нас хотя бы была

возможность принять решение о постепенном сокращении штата. Таким образом, на сегодняшний день в составе ООО «Академклуб» числится всего 37 сотрудников.

— Удалось ли за счет сокращения штата расчитаться с кредитами,

Алексей ПАНТЮШКИН, глава Вышневолоцкого района:

— Ситуация с ООО «Академклуб», конечно, непростая. Администрация района прекрасно понимает, какая нагрузка лежит на данном производстве. Они не только крупные поставщики песка и щебня для строителей Тверской области и компаний других регионов России, они еще и работодатели. К сожалению, из-за финансового кризиса предприятие было вынуждено сократить численность своих сотрудников, поэтому многие жители поселка Академический уже не первый месяц сидят без работы. В интересах администрации помочь производству и вернуть людям рабочие места.

Дирекция ООО «Академклуб» уже обращалась к нам с просьбой о передаче земель ЗАО «Мстинское» в промышленное пользование. Все необходимые от районной администрации бумаги были подписаны. Теперь дело остается за областной кадастровой палатой. И повлиять на то, как скоро данная организация вынесет свое решение по обозначенному вопросу, мы не можем.

Я уверен, что все проблемы будут решены в срок и в мае карьер заработает в полную мощность.



ции песка и щебня в 2009 году была в три раза ниже, чем в 2008-м. Заработанных средств едва хватало на зарплату сотрудникам, их тогда было 110 человек, приходилось брать кредиты.

— В столь непростой ситуации перед вами стояла не только задача сохранить производство,

возможность платить зарплату рабочим и сохранять им полный соцпакет. Однако средств с каждым днем становилось все меньше, и если песок по-прежнему пользовался хоть каким-то спросом, то щебень подолгу залеживался на складах. Летом ситуация стала еще хуже, и мы были вынужде-

ны принять решение о постепенном сокращении штата. Таким образом, на сегодняшний день в составе ООО «Академклуб» числится всего 37 сотрудников.

— Удалось ли за счет сокращения штата расчитаться с кредитами, которые были взяты ранее, и с какими планами ООО «Академклуб» вошло в 2010 год?

все сотрудники заняты только на полставки. Сейчас идет активная подготовка к новому строительному сезону. Ремонтируем технику, ищем потенциальных заказчиков. Что касается рабочих рук, практически никто из наших бывших сотрудников не смог устроиться на новую работу, и все они ждут начала полноценного функционирования предприятия, чтобы занять свои прежние места. Так что, несмотря на все трудности, мы сохранили свой производственный потенциал, основные кадры и готовы вернуть объемы выпускаемой продукции на докризисный уровень. Тем более, как показали первые месяцы нового года, интерес к нашим стройматериалам у покупателей не пропал.

— Есть ли у вас уже договоренности о поставках на этот год?

— Как и прежде, мы связываем свои надежды с весной — началом строительного сезона. К сожалению,

резняком, хотя изначально предназначалась для сельскохозяйственного использования. Сейчас мы активно занимаемся решением вопроса о переводе земель данного участка в число промышленных территорий и их сдачи в аренду ООО «Академклуб» для добычи песчано-гравийной смеси (ПГС). Ее запасы здесь составляют порядка полутора тысяч кубометров, и если мы получим данные земли в аренду, то сможем успешно работать на протяжении 12 лет, ежегодно добывая по 60 тысяч кубометров щебня.

Вопросом выделения 16,3 гектара участка «Задорожный» мы занимаемся с сентября 2009 года. Этот процесс идет очень медленно. У всех инстанций сроки рассмотрения 20-30 дней, и самый большой срок — в администрации области, которая должна вынести решение о переводе земель сельхозназначения в земли промышленности. Эта процедура длится 2 месяца. Сейчас наши доку-



менты находятся в земельной кадастровой палате. Срок их получения — 4 апреля 2010 года. Еще минимум 2 недели уйдет на получение окончательных решений в администрации района. И в лучшем случае разрешение на добычу ПГС и выработку щебня будет получено нами только к концу июня. То есть мы потеряем половину строительного сезона.

— Способен ли кто-то помочь в решении данной проблемы?

— Мы уже обратились с просьбой о помощи к главе Вышневолоцкого района Алексею Борисовичу Пантюшкину. Он обещал по возможности оказать нам поддержку. А через вашу газету хотелось бы привлечь внимание областной администрации. Надеюсь, что власти не будут глухи к нашей просьбе и карьер получит возможность работать.

Галина ШЛОСБЕРГ